**Открытый отчет председателя первичной профсоюзной организации**

МБДОУ «Детский сад с. Терновка» Дурнеску Т. В. о работе профсоюзного комитета за период с 14 апреля 2023 по 19 апреля 2024 год.

 Первичная профсоюзная организация – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

 Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

 От того, как работает профсоюзный комитет, насколько его поддерживают члены профсоюза, насколько компетентно решаются задачи, стоящие перед первичной профсоюзной организацией, зависит результативность работы профсоюза в целом.

**Работа профсоюзного комитета была направлена на:**

-повышение жизненного уровня членов профсоюза;

-создание хороших условий для работы и отдыха членов профсоюза;

 -обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;

 На учёте в профсоюзной организации нашего  ДОУ на сегодняшний день состоит 24 человека. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за последний год не поступило. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100%.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

 На протяжении этого времени с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ "Детский сад с. Терновка" (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

 Сегодня все педагоги, пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг. Председатель профсоюзного комитета принимает самое активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудниками. Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем ПК и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения профсоюзного комитета. На заседаниях профсоюзного комитета, составляя план мероприятий, была определена главная задача работы профкома - защита прав и интересов работников ДОУ.

 Своевременно по графику, составленному ст. воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок и странички в мессенджерах.

В связи нынешним положением в нашем регионе важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, отводиться страничкам в мессенджерах, это даёт возможность сотрудникам членам Профсоюза быть в курсе всех событий нашего учреждения.

В декабре 2022 г. был принят новый коллективный договор, при работе над которым были сохранены все социальные льготы и гарантии:

1. Предоставление работникам образовательной организации дополнительный отпуск **с сохранением заработной платы** в следующих случаях:
* на похороны близких родственников (жена, муж, мать, отец, дети, брат, сестра, свекровь, свекор, бабушка, дедушка) - 3 дня;
* в случае свадьбы работника (детей работника) – 3 дня;
* при рождении ребенка в семье (бабушке, дедушке, отцу) – 1 день;
* для проводов детей в армию – 2 дня;
* в связи с переездом на новое место жительства - 2 дня;
* при отсутствии в течение года дней нетрудоспособности от последнего больничного листа – 2 дня (при наличии финансовых средств);
* для сопровождения 1 сентября детей в 1 класс – 1 день;
* в связи с юбилейной датой - 1 день.

Социальная защита - это тоже значимое направление работы профсоюза.

Каждый год льготами -2 дополнительных дня к отпуску за работу в течении года без больничного листа воспользовались все работники ДОУ кто не ходил на больничный.

1. В пункте Коллективного договора **5.2.4** Отпуск **без сохранения заработной платы** предоставляются работнику по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, продолжительность их определяется по соглашению между работником и работодателем (ст. 128 ТК РФ)
2. В пункте Коллективного договора **5.2.4.** На основании письменного заявления работника предоставляется отпуск без сохранения заработной платы, но сохранением рабочего места:
* работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
* родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погиб­ших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей во­енной службы, либо вследствие заболевания, связанно­го с военной службой, - до 14 календарных дней в году;
* работающим инвалидам - до 60 календарных дней в го­ду;
	+ - работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет - до 14 календарных дней;
		- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет - до 14 календарных дней;
		- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет - до 14 календарных дней;
		- отцу, воспитывающему ребенка без матери в возрасте до четырнадцати лет - до 14 календарных дней;
		- работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше, за членами семьи-инвалидов с детства независимо от возраста в удобное для них время - до 14 календарных дней.
1. В пункте Коллективного договора 5.12. Работникам предоставляется отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем, а также за детьми, мужьями/женами, братьями, сестрами до трех месяцев без сохранения заработной платы.

 Отпуск по уходу за нетрудоспособным родителем предоставляется на основании:

- заявления работника о предоставлении отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем;

- справки медицинского учреждения о том, что пациент (родитель) нуждается в уходе;

- документа, подтверждающего родство (копия свидетельства о рождении сына/дочери, копия свидетельства о браке (при смене имени/фамилии при регистрации брака) или свидетельство о смене имени/фамилии по собственному желанию).

 Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. В организации есть уполномоченный представитель по охране труда из членов профсоюза –Лутохина Ольга Юрьевна и ответственный по охране труда - Коптева Марина Егоровна. За подготовку ДОУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДОУ, ответственный по охране труда и профком, а уполномоченный по охране труда осуществляет контроль, за выполнением данного соглашения.

 Финансовая работа проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке снимаются денежные средства со счета для проведения запланированных мероприятий, традиционными стали поздравления с юбилеями, рождениями детей. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

 Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Это проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, новогодние ёлки для детей и сотрудников, праздничные «огоньки» к 8 марта, чествование юбиляров.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а так же в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию досрочно.

**В течение года профсоюзный комитет:**

* осуществлял проверку соглашения по охране труда;
* контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
* контролировал выполнение коллективного договора;
* осуществлял контроль, за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

 Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета, все ответственные, добросовестные, инициативные.

 Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ Черняевой Наталье Евгеньевне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

* продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
* проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
* способствовать завершению очередной аттестации рабочих мест по условиям труда;
* способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
* продолжить информационно-разъяснительную работу по мотивации профсоюзного членства, вовлечению в профсоюз вновь принятых на работу и в том числе, молодежи;
* совместно с администрацией ДОУ участвовать в рассмотрении вопросов по охране труда, в.т.ч. проведения специальной оценки условий труда, активизировать работу уполномоченных лиц по охране труда, по контролю за соблюдением работодателем и его представителями законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

 В заключение хотелось бы сказать, быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого рабочего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это - показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель первичного профсоюзного

комитета МБДОУ «Детский сад с. Терновка»

Т.В.Дурнеску